

社会福祉法人あい・あい福社会

令和4年度

事業報告書

令和4年4月1日

～令和5年3月31日

社会福祉法人あい・あい福社会

I 理念

「和と響」

「支えあい・響きあう—集う人の命と笑顔の輝きをめざして」

- 一人の人間として自己実現を目指して利用者が自分らしく過ごせる場であること。
- 福祉の増進を図り家族の安心が得られる場であること。
- 地域と交流し住民に支えられる場とすること。
- 福祉の専門職として常に自己研鑽し、最大限の能力を発揮すること。

II 法人本部

1. 各委員会開催について

(1)理事会

第1回	令和4年6月15日	第2回	令和4年11月18日
第3回	令和5年3月17日		

(2)評議員会

第1回	令和4年6月30日	第2回	令和4年12月2日
第3回	令和5年3月24日		

(3)監事監査

/	令和4年6月15日
---	-----------

(4)選任解任委員会

第1回	令和4年6月23日
-----	-----------

2. 全事業共通の感染対策

1	不織布マスク装着の徹底
2	食事介助中のフェイスシールド+不織布マスク+エプロン装着
3	1 処置 1 手洗い・手指消毒の徹底
4	職員の検温（出勤時・休憩時間前後）
5	利用者の送迎車乗車前、施設到着後、昼食後の検温
6	グループ分け等、活動場所の分散
7	来客対応の抑制（玄関先での対応、利用者帰宅後に対応など）
8	休憩場所の分散
9	飛沫防止パーテーションの設置

10	業務終了後の室内・使用器具設備消毒
11	屋内窓解放
12	定期 PCR 検査の活用と罹患者の早期発見早期対応
13	スマホ検査センターの活用と罹患者の早期発見早期対応

※上記対策は感染対策委員会を中心に随時見直しと周知を行う

3. 法人でのコロナ感染拡大の経緯

(1)感染状況 2022年7月25日～8月16日

	利用者	スタッフ	備考	対応
7月25日			利用者家族陽性判明報告あり	
7月26日			平行通所先での陽性者判明報告あり	
7月27日	2		家族対応にて陽性判明	自宅療養
7月28日				
7月29日	1		GH(ぶるーむ)にて陽性判明	ぶるーむにて療養
7月30日	1		家族対応にて陽性判明	自宅療養
7月31日				
8月1日				
8月2日				
8月3日		2	保健所一斉 PCR 検査実施陽性判明	自宅療養
8月4日				
8月5日	1		家族対応にて陽性判明	入院
8月6日				
8月7日		1	自主検査にて陽性判明	自宅療養
8月8日	1		家族対応にて陽性判明	自宅療養
8月9日				
8月10日			保健所一斉 PCR 検査全員陰性確認	
8月11日			↑ 臨時休所(あい・あい塾/ぶるーむ) ↓	
8月12日				
8月13日				
8月14日				
8月15日				
8月16日			通常開所再開	
合計	6	3		

(2)感染状況 2023年2月13日～2月23日

	利用者	スタッフ	備考	対応	備考
2月13日	1		ご家庭にて鼻水(+)、花粉症かと疑われたが受診後PCR検査でコロナ陽性と判明	自宅療養	ふらわあ～
	2		GH 利用者2名に風邪症状がみられ発熱外来受診、いずれも陽性が判明	GH療養	ふらわあ～
2月15日	2		GH 利用者2名に風邪症状がみられスマホ検査センター利用、陽性が判明	自宅療養	ふらわあ～
		1	GH スタッフに出勤時抗原検査を実施 陽性判明	自宅療養	ふらわあ～
	1		GH 利用者に夜間高熱がみられたため抗原検査し陽性判明	入院	ぶるーむ
2月16日		3	スタッフ2名に風邪症状、発熱外来にて陽性判明、他の1名も念のため抗原検査したところ陽性判明 <u>感染拡大を受け、生活介護を臨時休所とする</u>	自宅療養 2名 入院1名	あい・あい塾 ふらわあ～
2月17日	2		自宅にて発熱、抗原検査したところ陽性判明	自宅療養	ふらわあ～
		4	体調不良の為発熱外来受診、陽性判明	自宅療養	ふらわあ～
2月18日		1	スマホ検査センター利用、陽性判明	自宅療養	ふらわあ～
		1	風邪症状、発熱外来受診、陽性判明	自宅療養	あい・あい塾
2月20日		2	風邪症状、抗原検査にて、陽性判明	自宅療養	ぶるーむ
			<u>生活介護職員を対象に一斉PCR検査を実施</u>		
2月21日	1		自宅待機中の利用者に対し抗原検査したところ陽性判明	自宅療養	ふらわあ～
2月22日	1		自宅待機中の利用者に対し抗原検査したところ陽性判明	自宅療養	ぶるーむ
			<u>一斉PCR検査の結果、スタッフ全員の陰性を確認</u>		あい・あい塾

2月23日			前記陰性結果を受け23日、25日を臨時開所とし、24日も通常通り開所		あい・あい塾
合計	10	12			

総計 22 名

4. 研修報告

全体研修	
令和4年5月30日	J A F 交通安全講習会
令和5年3月31日	障がい者虐待防止及び身体拘束等の適正化について 救命講習
個別研修	
令和4年4月19日	社会福祉法人新人役員研修
令和4年6月29日	相談支援従事者初任者研修
令和4年7月4日	ファシリテーション研修
令和4年7月4日	喀痰吸引研修
令和4年8月25日	発達障害を愛着ですませないために
令和4年9月16日	強度行動障がい支援者養成研修
令和4年9月29日	支援する人の為の事故防止研修
令和4年10月19日	安全運転管理者等講習
令和4年11月10日	災害時における障害のある方の支援について
令和4年11月22日	医療的ケア児研修会 ～医療的ケア児の在宅での介護について～
令和4年11月24日	地域移行支援事例から学ぶ研修
令和4年12月16日	居宅介護部会研修会「精神障害者の支援について」
令和4年12月21日	相談支援従事者現任者研修
令和5年1月10日	ステップアップ人権研修
令和5年1月16日	医療的ケア児者の支援についての研修
令和5年1月26日	権利擁護について（茨木市障害者・高齢者虐待防止ネットワーク連絡会研修会）
令和5年2月2日	機能的口腔ケア研修
令和5年2月14日	大阪府長期入院精神障がい者退院支援強化事業 精神科病院職員全体研修
令和5年3月7日	アルコール関連問題事例検討会
令和5年3月11日	大阪府重度知的障がい者地域生活支援体制設備事業「実践報告会」
令和5年3月17日	大阪府障がい者地域リハビリテーション連絡会議 「障がい者の地域生活を支える体制づくり」

5. 災害防止対策

- ・年2回、火災避難訓練実施
- ・年2回、防災避難訓練実施
- ・災害時における各種マニュアル見直し実施
- ・避難時の利用者個々の事情に対応する為、非常用の物品を利用者により個別に預かり、保管。あい・あい塾事業所2階ロッカーに保管。防災避難訓練時に訓練の一環として利用者持参の非常食を試食（生活介護）

Ⅲ 生活介護 あい・あい塾

1. 令和4年度月別利用状況（延べ利用者数と開所日数）

4年度	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合計
開所日	22	20	23	22	22	22	22	22	21	20	19	24	255
延べ	606	580	645	579	493	607	613	608	593	557	423	642	6946
登録数	33	34	34	32	31	32	32	32	32	32	32	32	32.3

令和3年度各月別利用状況（延べ利用者数と開所日数）

3年度	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合計
開所日	23	21	23	22	21	22	22	22	20	20	20	22	258
延べ	599	538	626	595	558	580	632	629	546	550	545	595	6993
登録数	33	32	32	32	32	32	33	33	33	33	33	33	32.6

2. 利用者実態

(1)性別年齢別状況（令和5年3月時点）

年齢	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
男性	1	4	5	6	4	0	20
女性	0	0	2	6	2	2	12
合計	1	4	7	12	6	2	32

(2)障害支援区分別状況（令和5年3月時点）

区分	区分3	区分4	区分5	区分6	合計人数	平均
男性	0	3	3	14	20	5.6
女性	0	1	1	10	12	

3. 令和4年度の年間行事

4月	開所式 花見外出 職員健診
5月	内科健診 祭行事
6月	歯科検診
7月	七夕行事
8月	活動発表会

9月	活動発表会 火災避難訓練 内部研修会
10月	防災避難訓練 職員健診
11月	インフルエンザ予防接種 歯磨き指導
12月	クリスマス会 安威文化展 動画配信
1月	書初め 餅つき大会
2月	節分豆まき 活動発表会 火災防災避難訓練
3月	小規模グループ外出 法人研修会

4. 活動・週間スケジュール

	月	火	水	木	金	第2土
午前	入浴 運動・散歩 ストレッチ	入浴 運動・散歩 ストレッチ	入浴 運動・散歩	入浴 運動 散歩 ストレッチ	運動・散歩 ストレッチ	運動・散歩 ストレッチ
午後	入浴 風船バレー ドライブ 勉強・パソコン マッサージ	入浴 勉強 ドライブ 掃除 創作 マッサージ	入浴 グループ 活動	入浴 さをり 掃除 書道 創作 マッサージ	入浴 グループ 活動	レクリエーション 調理実習

5. 職員配置状況（令和5年3月時点）

	管理者	サビ管	支援員	看護師	訓練士	運転手	事務員
常勤	1	1	5	0	0	0	2
非常勤	0	0	8	3	2	2	0
計	1	1	13	3	2	2	2

6. 利用者の入退所状況

入所 無し

退所 令和4年6月 2名 女性1名（グループホーム入所の為）
女性1名（高齢者介護施設に入所）

7. 課題

- ・ 5類変更時における新型コロナ対応のマニュアル化
- ・ 利用者家族に対する支援体制の検討
- ・ 新型コロナ感染拡大時の法人内における事業所間の連携
- ・ スタッフの離職防止並びに定着

- ・コロナ禍以降における催事の再企画、再実施の検討

IV 短期入所 あい・あい塾

1. 令和4年度月別利用状況（延べ利用日数と開所日数）

令和4年度	月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
	利延数	24	28	26	28	14	31	24	32	32	32	16	28	315
	開日数	12	13	13	14	14	13	13	15	15	15	13	14	164

令和3年度各月別利用状況（延べ利用日数と開所日数）

令和3年度	月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
	利延数	14	20	30	28	24	26	28	26	16	18	14	26	270
	開日数	8	10	14	14	10	14	14	12	8	12	8	14	138

2. 利用者実態

(1)性別年齢別状況（令和5年3月時点）

年齢	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
男性	1	1	0	2	1	0	5
女性	0	0	1	1	0	1	3
合計	1	1	1	3	1	1	8

(2)利用者 障害支援区分別状況（令和5年3月時点）

区分	区分3	区分4	区分5	区分6	合計人数	平均
男性	0	0	1	3	4	5.9
女性	0	0	0	4	4	

3. 職員配置状況（令和5年3月時点）

	管理者	支援員	看護師
常勤	1	6	0
非常勤	0	0	1
アルバイト	0	2	0
計	1	8	1

V 共同生活援助 ふらわあ～

1. 令和4年度月別利用状況（延べ利用日数と開所日数）

令和4年度	月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
	利延数	285	281	285	279	265	277	285	280	278	265	189	291	3260
	開日数	30	31	30	31	31	30	31	30	31	31	28	31	365

令和3年度各月別利用状況（延べ利用日数と開所日数）

令和3年度	月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
	利延数	255	245	259	243	240	242	279	273	273	261	262	281	3113
	開日数	30	31	30	31	31	30	31	30	31	31	28	31	365

2. 利用者実態

(1)性別年齢別状況（令和5年3月時点）

年齢	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
男性	0	0	1	1	0	0	2
女性	0	0	1	5	1	1	8
合計	0	0	2	6	1	1	10

(2)障がい支援区分の状況

区分	区分4	区分5	区分6	合計人数	平均
男性	0	1	1	2	5.7
女性	1	0	7	8	

3. 職員の配置状況（令和5年3月時点）

	管理者	サビ管	世話人・支援員
常勤	1	1	3
非常勤	0	0	8
合計	1	1	11

4. 勤務シフト

- | | |
|-------------------|--------------------|
| I 朝勤 07:00～10:00 | III 夕勤 15:30～21:00 |
| II 日勤 10:00～15:30 | IV 夜勤 15:00～翌10:00 |

5. 課題

- ・新型コロナウイルス感染拡大時の法人内における事業所間の連携
- ・罹患者発生時のゾーニング並びに家族との連携
- ・新規スタッフ獲得と定着及びスタッフの離職防止

VI 相談支援 相談支援センターあい・あい

1. 月別相談件数（令和4年度）

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
委託	841	767	736	727	784	569	664	562	497	570	595	507	7819
前年度	541	478	573	517	505	485	456	504	477	527	575	825	6463

※開所日数は、生活介護と同様。

2. 計画相談請求件数（令和4年度）

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
特定	36	34	27	30	20	35	28	38	25	33	28	30	364
障がい児	5	13	8	9	3	15	9	14	1	12	7	8	104
一般	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	41	47	35	39	23	50	37	52	26	45	35	38	468
前年度	34	39	36	38	22	33	30	53	27	31	21	39	403

3. 障害支援区分認定調査・療育手帳面談件数（令和4年度）

	茨木市	大阪市
認定調査	21	2
療育面談	4	

4. 職員の配置状況（令和5年3月時点）

	管理者	相談員	相談支援専門員	事務員
常勤	0	1	2	0
兼務	1	0	0	1
合計	1	1	2	1

VII 日帰りショートステイ あい・あい塾

1. 令和4年度月別利用状況（延べ利用日数と開所日数）（外部利用者2名利用）

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
利延数	12	11	15	15	15	17	16	20	18	16	14	18	187
開日数	8	5	9	8	9	9	9	10	10	9	9	10	105

令和3年度各月別利用状況（延べ利用日数と開所日数）（外部利用者3名利用）

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
利延数	11	9	13	14	14	11	16	18	5	9	6	6	132
開日数	7	6	8	9	8	7	12	8	3	6	3	4	81

2. 利用者実態

(1)性別年齢別状況（令和5年3月時点）

年齢	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
男性	1	1	1	2	0	0	5
女性	0	1	0	1	0	1	3
合計	1	2	1	3	0	1	8

(2)障害支援区分の状況（令和5年3月時点）

区分	区分3	区分4	区分5	区分6	合計人数	平均
男性	0	1	0	3	4	5.6
女性	0	0	1	3	4	

3. 職員の配置状況（令和5年3月時点）

	管理者	支援員	看護師
常勤	1	7	0
非常勤	0	0	1
計	1	7	1

VIII 共同生活援助 ぶるーむ

1. 令和4年度月別利用状況（延べ利用日数と開所日数）

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
利延数	256	236	258	256	166	242	258	257	235	220	158	230	2772
開日数	26	24	27	27	30	27	26	26	25	23	24	27	312

令和3年度各月別利用状況（延べ利用日数と開所日数）

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
利延数	54	147	205	217	202	215	237	254	220	227	235	252	2465
開日数	6	15	22	22	21	23	24	26	24	24	25	26	258

2. 利用者実態

(1)性別年齢別状況

年齢	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
男性	0	3	2	3	2	0	10
女性	0	0	0	0	0	0	0
合計	0	3	2	3	2	0	10

(2)障がい支援区分の状況

区分	区分4	区分5	区分6	合計人数	平均
男性	1	1	8	10	5.7
女性	0	0	0	0	

3. 職員の配置状況

	管理者	サビ管	世話人・支援員
常勤	1	1	4
非常勤	0	0	8
合計	1	1	12

4. 勤務シフト

- | | |
|-------------------|--------------------|
| I 朝勤 07:00～10:00 | III 夕勤 15:30～21:00 |
| II 日勤 10:00～15:30 | IV 夜勤 15:00～翌10:00 |

5. 課題

- ・新型コロナ感染拡大時の法人内における事業所間の連携
- ・罹患者発生時のゾーニング並びに家族との連携
- ・新規スタッフ獲得と定着及びスタッフの離職防

- ・開所日数の増加

IX 短期入所 ぶるーむ

1. 令和4年度月別利用状況（延べ利用日数と開所日数）

令和4年度	月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計	
	利延数	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	6
	開日数	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	12

令和3年度各月別利用状況（延べ利用日数と開所日数）

令和3年度	月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計	
	利延数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	開日数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2

2.利用者実態

(1)性別年齢別状況

年齢	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
男性	0	1	1	0	2	0	4
女性	0	0	0	0	0	0	0
合計	0	1	1	0	2	0	4

(2)障害支援区分別状況

区分	区分3	区分4	区分5	区分6	合計人数	平均
男性	0	1	2	1	4	5.0
女性	0	0	0	0	0	

3.職員配置状況

	管理者	支援員	看護師
常勤	1	1	0
非常勤	0	0	0
アルバイト	0	0	0
計	1	1	0

+

4.課題

- ・新規スタッフの獲得
- ・開所日数の増加
- ・新規利用者の獲得